



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ 2567

สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด



## บทนำ

- ▶ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่“สถานีตำรวจ”ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส





ITA



## การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- ๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน





# แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด  
ที่ ๒๘๖ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงาน  
ตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน  
ฐานะหน่วยงานในสังกัดของบัญชาการ ตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมี การถือในการ  
บริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และ ความสำคัญของการบริหารราชการของสถานี  
ตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหาร ราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ  
ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างมีที่ซึ่งจะมีการพัฒนาระบบการ  
บริหารราชการให้บริบูรณ์ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านประเมินคุณธรรม  
และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ดและในการประเมินคณะกรรมการขับเคลื่อน  
การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ จึงมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง  
คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจในระดับ  
สถานี เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมี  
ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ดำเนินงานเป็นไป  
อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

### ๑. องค์ประกอบ

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอก อภิศักดิ์ โชติกเสถียร                | ประธานกรรมการ       |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด                   |                     |
| ๑.๒ พันตำรวจโท บุญยวัฒน์ ศรีสิริวงกุล                | รองประธานกรรมการ    |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด       |                     |
| ๑.๓ พันตำรวจโท กิ่งพิงสิทธิ์ พงษ์ชาชีวะ              | รองประธานกรรมการ    |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด |                     |
| ๑.๔ พันตำรวจโท ศิริธ สดุดะตะ                         | รองประธานกรรมการ    |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด          |                     |
|  | /๑.๕ พันตำรวจตรี... |

- ๒ -

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑.๕ พันตำรวจตรี ฐานพงษ์ ธีรมิ   | กรรมการ              |
| สารวัตรจรรยา สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด   |                      |
| ๑.๖ พันตำรวจตรี ภาณุศักดิ์ คำแดง  | กรรมการ/เลขานุการ    |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด                                      |                      |
| ๑.๗ สิบตำรวจเอก ศักดิ์ดา คำทราย   | คณะทำงาน             |
| ผู้บังคับหมู่สืบสวน สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด                                  |                      |
| ๑.๘ สิบตำรวจตรี ชาญชัย คมมัน  | คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่ กองร้อยควบคุมผู้ขัง กองกำกับการสืบสวน ตำรวจภูธรจังหวัดนนทบุรี |                      |

### ๒. โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๒.๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรปาก  
เกร็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  - ๒.๒ กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี  
ตำรวจภูธรปากเกร็ด ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
  - ๒.๓ ให้ออกเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด
  - ๒.๔ พิจารณาสอบคัดกรองและทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด
  - ๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด สั่งการ
  - ๒.๖ มอบหมาย สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด รวบรวมผลการดำเนินการ และ  
รายงานการดำเนินการให้ทราบเป็นระยะทุกครั้งที่มีการประชุมประจำสัปดาห์
- โดยมอบหมายให้ พันตำรวจตรี ภาณุศักดิ์ คำแดง สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด เป็น  
ผู้ดูแล ควบคุมการปฏิบัติภารกิจในลักษณะที่รับผิดชอบหรือ หากมีปัญหาดังกล่าวใน การปฏิบัติให้รายงานให้  
ผู้บังคับบัญชาทราบทันที  
ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

*Quahk*

( อภิศักดิ์ โชติกเสถียร )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด

- เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน  
การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่  
กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับ  
ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency  
Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ที่ ๒๘๖/๒๕๖๖ เรื่อง  
แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ  
ติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการ  
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency  
Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ลงวันที่  
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖



## 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



- ▶ พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ทั้ง ๕ สายงาน ในการประชุมบริหาร วันที่ ๑๕ ม.ค.๖๗ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.ปากเกร็ด



## 2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ต้องปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน

บัญชีชื่อรับทราบ  
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑	พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร	ผกก.สภ.ปากเกร็ด	
๒	พ.ต.ท. ก้องเกียรติ พงษ์ไชยะ	รอง ผกก.ป.สภ.ปากเกร็ด	
๓	พ.ต.ท.บุญรัตน์ ศรีเลิศวรกุล	รอง ผกก.สอบสวน.สภ.ปากเกร็ด	
๔	พ.ต.ท.ศิริส ตฤณเดชะ	รอง ผกก.สส.สภ.ปากเกร็ด	
๕	พ.ต.ต.ภาณุศักดิ์ คำแดง	สว.อ.สภ.ปากเกร็ด	
๖	พ.ต.ต.ธำมรงค์ พิณี	สว.จร.สภ.ปากเกร็ด	

คณะผู้จัดทำโครงการ Police ITA  
สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด



วันที่ ๘ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด ประชุมชี้แจง  
ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจงหัวหน้างานทุกสายงาน  
ให้รับทราบกรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้า  
ทุกสายงานไปดำเนินการต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ สภ.  
ปากเกร็ด



# 10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

## แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- |                           |                             |
|---------------------------|-----------------------------|
| 1) การปฏิบัติหน้าที่      | 2) การใช้งบประมาณ           |
| 3) การใช้อำนาจ            | 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ |
| 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต |                             |

## แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- |                            |                          |
|----------------------------|--------------------------|
| 6) คุณภาพการดำเนินงาน      | 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร |
| 8) การปรับปรุงระบบการทำงาน |                          |

## แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- |                     |                         |
|---------------------|-------------------------|
| 9) การเปิดเผยข้อมูล | 10) การป้องกันการทุจริต |
|---------------------|-------------------------|

### มาตรการยกระดับในคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สถานีตำรวจปทุมธานี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มอบให้สำนักงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีหน้าที่ตรวจสอบและประเมิน (ได้แก่) สำนักงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยหน่วยงานในสังกัดของ สถานีตำรวจปทุมธานี ๓ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการให้บริการประชาชนในระดับพื้นที่ เพื่อขอรับแจ้งข้อกล่าวหาและตรวจดำเนินคดีอาชญากรรมที่กระทำโดยเจ้าหน้าที่ตำรวจ และเพื่อขอรับแจ้งข้อกล่าวหาและตรวจดำเนินคดีอาชญากรรมที่กระทำโดยเจ้าหน้าที่ตำรวจ และเพื่อขอรับแจ้งข้อกล่าวหาและตรวจดำเนินคดีอาชญากรรมที่กระทำโดยเจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจปทุมธานี ได้ดำเนินการหรือวางแผนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดดังนี้

#### ๓. การประเมินในคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ณ สถานีตำรวจ

สถานีตำรวจปทุมธานี ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมี วัตถุประสงค์ ดังนี้ ประการแรก ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และพิจารณาถึง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



### เอกสารประกอบที่แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#### 3) คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้อ่านน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไปนี้

#### ตารางที่ 3 คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IIT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IIT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

#### Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- ๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
  - วัตถุประสงค์การประเมิน OIT ของสถานีตำรวจปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
- ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
  - วัตถุประสงค์การประเมิน IIT ของสถานีตำรวจปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
- ๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
  - วัตถุประสงค์การประเมิน EIT ของสถานีตำรวจปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

#### ๓. การศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน และระดับผลชี้วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สถานีตำรวจปทุมธานี ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมิน และระดับผลชี้วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ในการใช้ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจปทุมธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รายละเอียดดังนี้



### 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



วันที่ ๕ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



วันที่ ๕ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละตัวชี้วัดและการดำเนินการ ณ ห้องประชุม สภ.ปากเกร็ด



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

### ➤ วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

### ➤ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

### ➤ ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สภ.ปากเกร็ด อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓.ผกก.สภ.ปากเกร็ด กำกับ ประเมิน และติดตามผล

### ➤ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ทุก ๓ เดือน

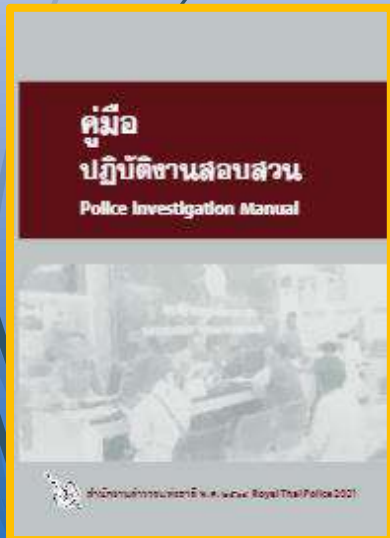


## การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ปากเกร็ด ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

งานสอบสวน



งานจราจร



งานสืบสวน



งานอำนวยความสะดวก



งานป้องกันปราบปราม





# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.ท.บุญวัฒน์ ศรีเลิศวรกุล รอง ผกก (สอบสวน) อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ก้องพิสิษฐ์ พฤษาชีวะ รอง ผกก.ป.สภ.ปากเกร็ด ได้อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๘ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจให้มีความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ



## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



- วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน สวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคน ต่างด้าวๆ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง



## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



- วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ต.ฐาปนพงษ์ พึ่งมี สว. จร.สภ.ปากเกร็ด อบรม ปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักขีสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่



- วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.তিরিস์ ตฤณเตชะ รอง ผกก.สส.สภ.ปากเกร็ด ประชุมชุดสืบสวน ชี้แจงภารกิจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



## ปฏิทินกิจกรรม

### ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)

#### ➤ วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

#### ➤ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

#### ➤ ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ปากเกร็ด
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

#### ➤ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ทุก ๓ เดือน



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือ

พวกพ้อง

สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด

ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าว ข้อมูลการติดต่อ มาตราฐาน ITA

Home - สถานฐาน ITA - 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ - O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

### 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- O13 มีมูลค่าเงินลงทุนเพื่อการพัฒนาส่วนต่อส่วนเสริมคืออายุ
- O14 มีเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการจัดซื้อจัดจ้าง
- O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรวมเดือน

### O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

#### แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ / โครงการ / กิจกรรม	ลักษณะ / วัตถุประสงค์	งบประมาณ / แหล่งที่มา / งบอุดหนุน					ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
			งบจ.ปี	งบจ.ปี	งบจ.ปี	งบจ.ปี	งบจ.ปี		
1	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดปากเกร็ด	ฝึกอบรม	1,000,000	0	0	0	0	1/1 - 31/3	เพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร
2	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารในเครื่องคอมพิวเตอร์	พัฒนาระบบงาน	500,000	0	0	0	0	1/1 - 31/3	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
3	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารในเครื่องคอมพิวเตอร์	พัฒนาระบบงาน	500,000	0	0	0	0	1/1 - 31/3	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
4	โครงการพัฒนาระบบงานเอกสารในเครื่องคอมพิวเตอร์	พัฒนาระบบงาน	500,000	0	0	0	0	1/1 - 31/3	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2567 ในรูปแบบ Excel
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2567 ในรูปแบบ PDF
- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2567 ในรูปแบบ Word



วันที่ ๒๑ ก.พ.๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจ ภูธรปากเกร็ด โดยแสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งนี้ ผกก.สภ.ปากเกร็ด ชี้แจงการใช้งบประมาณ แก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบ

โดยทั่วกัน



# การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



วันที่ ๘ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด รอง ผกก.ป.สภ.ปากเกร็ด , รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปากเกร็ด , รอง ผกก.สส. สภ.ปากเกร็ด , สว.จร.สภ.ปากเกร็ด , สว.อก.สภ.ปากเกร็ด ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบยึดถือความสุจริตในการ ปฏิบัติงาน และจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

วันที่ ๔ ม.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.ท.บุญวัฒน์ ศรีเลิศวรกุล รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ปากเกร็ด, หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

▶ จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง  
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ  
พัสดุประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



# การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ ๒๕๖๗

## ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

### ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



- แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- และเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์



## ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)

### ➤ วิธีการดำเนินการ

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนชั้นแต่งตั้งหมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และมาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในสุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

### ➤ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

### ➤ ผู้รับผิดชอบ

ผกก.สภ.ปากเกร็ด

### ➤ การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ทุก ๓ เดือน



# การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมินสิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



▶ ดำเนินการนโยบายการบริหาร กำลังพล เอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สภ.ปากเกร็ด ในแบบ OIT หัวข้อ O๑๖ และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ ตำรวจ สภ.บางศรีเมือง ทราบโดยทั่วกัน



วันที่ ๑๔ ก.พ.๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด ประชุมชี้แจงกำลังพลด้านนโยบายการบริหารกำลังพล



## ปฏิทินกิจกรรม

### ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ ๔)

#### วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ  
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม  
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน  
ราชการ

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

#### ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ปากเกร็ด
๒. สารวัตรอำนาจการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

#### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม  
ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน  
ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ  
สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด  
ทุก ๓ เดือน





## การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ ๒๕๖๗

### ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

จัดสถานที่เก็บรถของกลาง รถที่ยึดไว้ตรวจสอบ และรถอุบัติเหตุ



สมุดคุมรถของกลาง



สมุดคุมรถที่ยึดไว้ตรวจสอบ

๕ ม.ค.๖๗ พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลางให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด



## ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ (ตัวชี้วัดที่ ๕)

### ➤ วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.ปากเกร็ด
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝัง ค่านิยมสุจริต ต่อต้านการค้ามนุษย์
- เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์ - การตรวจราชการ

### ➤ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

### ➤ ผู้รับผิดชอบ

๑. ผกก.สภ.ปากเกร็ด
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ปากเกร็ด

### ➤ การกำกับ/ติดตามผล

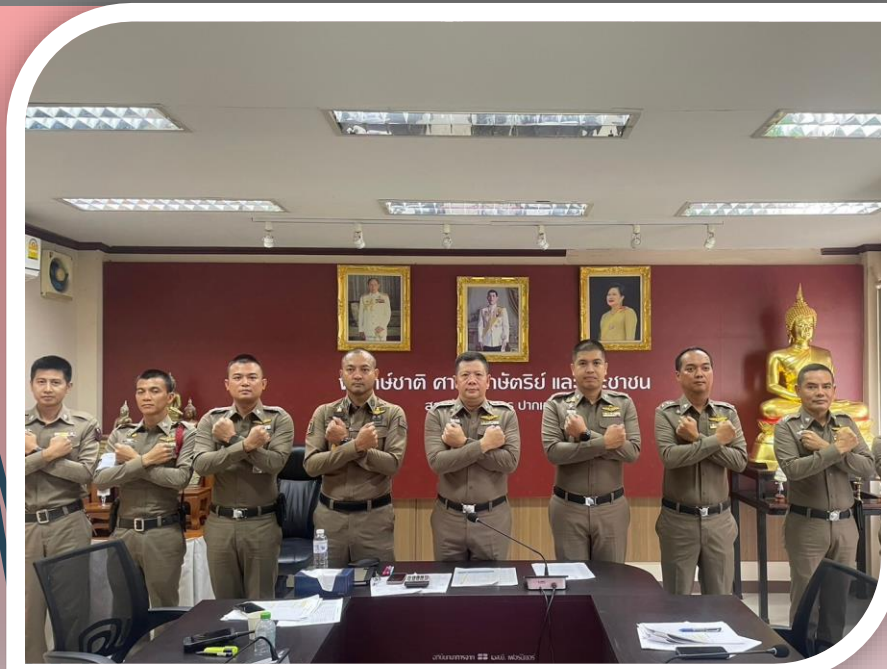
- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ทุก ๓ เดือน



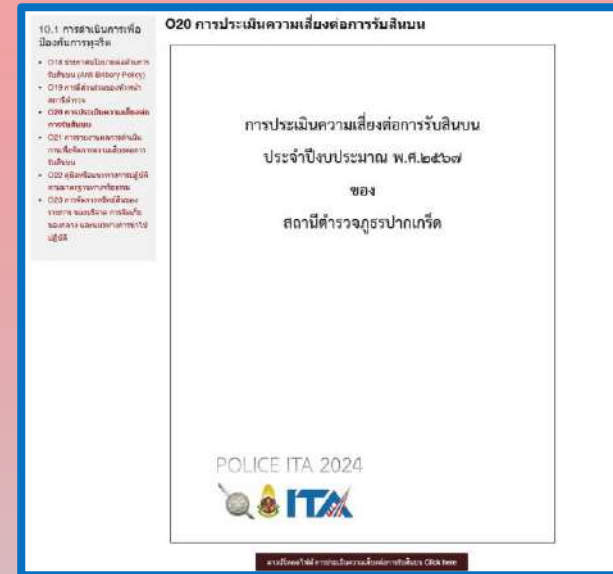
# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



ผกก.สภ.ปากเกร็ด ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของสถานี ตำรวจภูธรปากเกร็ด  
ประกาศ ณ วันที่ 8 มกราคม 2567



ผกก.สภ.ปากเกร็ด จัดทำมาตรการประเมินและการดำเนินการจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 และเผยแพร่ใน OIT ข้อ O20



## การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการรับสินบน



วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสีयर ผกก.สภ.ปากเกร็ด จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบนให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยงาน



## ปฏิทินกิจกรรม

### ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

#### วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

#### ผู้รับผิดชอบ

- 1.ผกก.สภ.ปากเกร็ด
- 2.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ปากเกร็ด

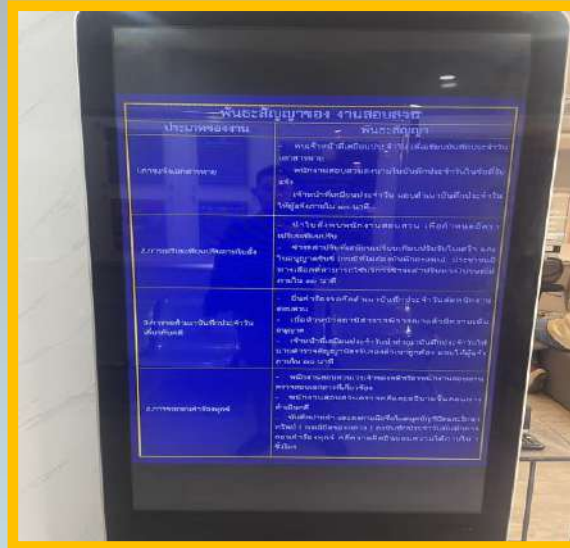
#### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ทุก 3 เดือน



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



๑.จัดทำแผ่นพับคำแนะนำการไปติดต่อราชการ และจัดเตรียมคู่มือประชาชนคอยให้บริการ

๒.ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

### การรวมงานบริการที่เกี่ยวข้องไว้ที่ศูนย์บริการประชาชน จุดเดียว/บริเวณเดียวกัน (One Stop service)



ช่องทางการติดต่อ ส.ก.ปากเกร็ด



Fackbook : สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ราชการ

๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง



## ปฏิทินกิจกรรม

### ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ 7)

#### วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- 2.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชน สามารถมองเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
- 3.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

#### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

#### ผู้รับผิดชอบ

- 1.ผกก.สภ.ปากเกร็ด
- 2.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ปากเกร็ด

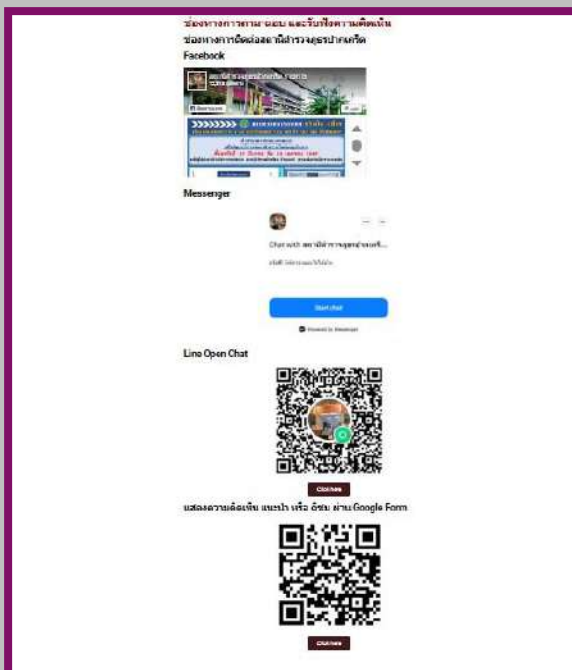
#### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ทุก 3 เดือน

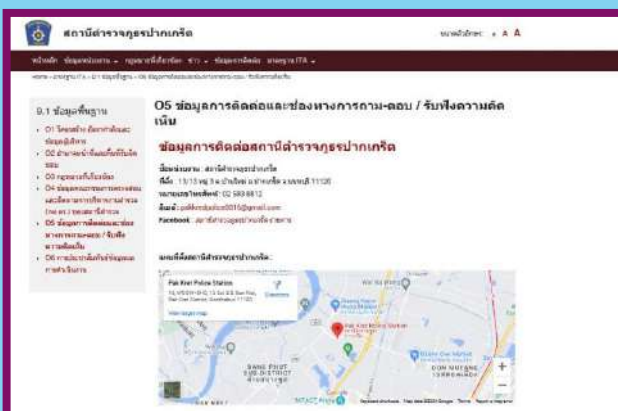


# การดำเนินงานกิจกรรม ปิงปองประมาณ ๒๕๖๗

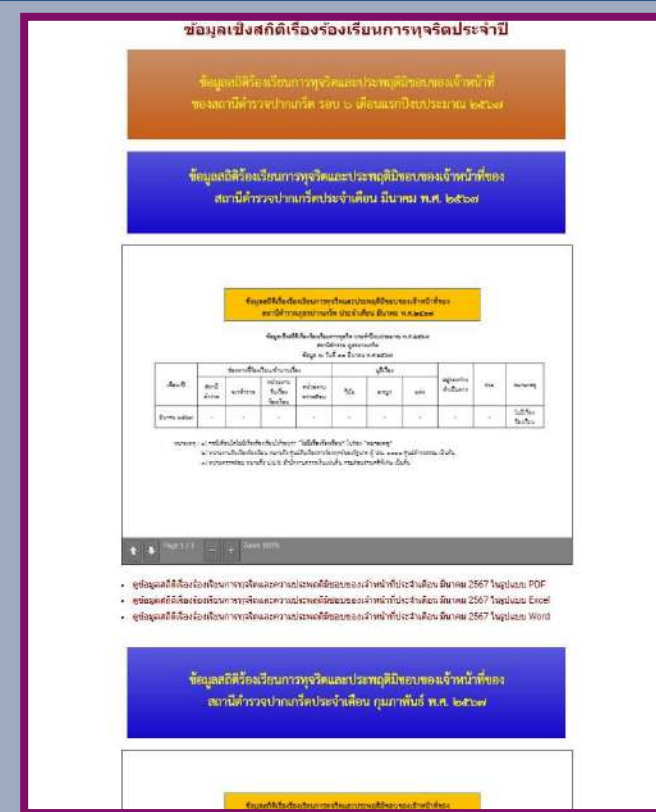
## ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



๒. จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถความเห็นได้รูปแบบออนไลน์



๓. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี



## ปฏิทินกิจกรรม

### ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ ๘)

#### ➤ วิธีการดำเนินการ

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน

๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย

#### ➤ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

#### ➤ ผู้รับผิดชอบ

๑.ผกก.สภ.ปากเกร็ด

๒.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.ปากเกร็ด

#### ➤ การกำกับ/ติดตามผล

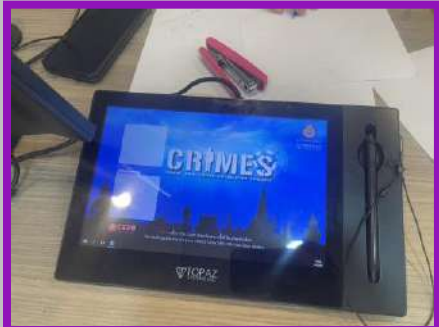
- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ทุก ๓ เดือน



# การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

### ๑. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงานปรับปรุงระบบการรับแจ้งความบริการ E-SERVICE ของสถานี



#### 9.2 การบริหารงาน

- O7 รายงานการปฏิบัติงานประจำเดือน
- O8 คู่มือการใช้งานสำหรับเจ้าหน้าที่
- O9 คู่มือการให้บริการประชาชน
- O10 E-service
- O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

#### O10 E-service



ระบบแจ้งความออนไลน์ที่อำนวยความสะดวกทางเทคโนโลยี



ระบบติดตามคดีภาคประชาชน



ระบบติดตามสำนวนคดี



ระบบตรวจสอบข้อมูลรถที่ถูกเคลื่อนย้าย



ศูนย์กลางภาพคดีจับ

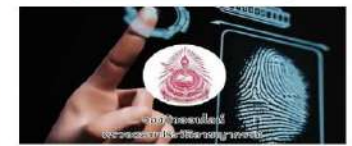


E-Ticket ระบบการจราจรในสี่ล้อสำหรับรถจักรยาน



ระบบนัดหมายแจ้งความออนไลน์

ระบบนัดหมายแจ้งความออนไลน์



งานบริการจองคิวออนไลน์ เพื่อภาคตรวจสอบประวัติ ลานานาพร้อมด้วยสายทางพิเศษ

๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT ๑ - O๑๗ ( ๒๔ คะแนน)

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน(O๑-O๖)

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ  
(O๑๒-O๑๕)

๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(O๑๗)

๙.๒ การบริหารงาน (O๗-O๑๑)

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (O๑๖)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



## การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT ๑๘ - ๒๕ (๑๖ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต(O๑๘-O๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
(O๒๔-O๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



# ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่ 10 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สภ.ปากเกร็ด และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน



เปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด  
<https://pakkret.nonthaburi.police.go.th/>

สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

External Integrity & Transparency Assessment : (EIT)



**สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด** ขนาดตัวอักษร: A A A

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กุญแจหมายในเคาะช่อง ข่าว - ข้อมูลการติดต่อ มาตรฐาน ITA

Home > มาตรฐาน ITA > 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

### มาตรฐาน ITA

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
  - 01 โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร และข้อมูลผู้บริหาร
  - 02 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
  - 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
  - 04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ
  - 05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ / รับฟังความคิดเห็น
  - 06 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน
  - 07 รายละเอียดการปฏิบัติงานประจำวัน
  - 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
  - 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
  - 010 E-service

### 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

01 โครงสร้าง อัตรากำลังและข้อมูลผู้บริหาร	02 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กค.ตร.) ของสถานีตำรวจ
05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ / รับฟังความคิดเห็น	06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

### ข่าวภารกิจผู้บังคับบัญชา

ข่าวที่เกี่ยวข้อง >

สภ.ปากเกร็ด จัดประชุม 27,000 เม็ด 9 กุมภาพันธ์ 2567

วันที่ 23 มกราคม 2567 สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด จัดประชุม 27,000 เม็ด สภ.ปากเกร็ด ณ ห้องประชุม สภ.ปากเกร็ด

อ่านต่อ >

สภ.ปากเกร็ด เปิดปฏิบัติการเยี่ยมบ้าน เปิดเผยแนวคิดปรับทัศนคติเด็กและเยาวชนปากเกร็ด 9 กุมภาพันธ์ 2567

เมื่อ 05 มกราคม 2567 เวลา 09.30 น. พล.ต.อ.สมชาย วัฒนศิริพงษ์ รอง ผบ.ตร. พร้อมด้วย พล.ต.อ.วิวัฒน์ วัฒนศิริพงษ์

อ่านต่อ >

ตำรวจภูธรภาค 1 ร่วมประกาศนโยบายการลดค่าการรับเลี้ยง 7 มกราคม 2567

วันที่ 7 ก.พ. 2567 เวลา 09.30 น. พล.ต.ท.วิวัฒน์ วัฒนศิริพงษ์ ผ.บ.ส.ส. ตำรวจภูธรภาค 1 พร้อมด้วย พล.ต.ท.วิวัฒน์ วัฒนศิริพงษ์

อ่านต่อ >

นบ.ท.จ.จ. นพ.ท.ร. และคณะผู้บังคับบัญชาในสังกัดตำรวจภูธรภาค 1 ได้เดินทางไปร่วมลงนามถวายพระพร เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช 2567 3 มกราคม 2567

วันที่ 1 ม.ค. 2567 เวลา 08.00 น. พล.ต.ท.วิวัฒน์ วัฒนศิริพงษ์ ผ.บ.ส.ส. ตำรวจภูธรภาค 1 พร้อมด้วย พล.ต.ท.วิวัฒน์ วัฒนศิริพงษ์

อ่านต่อ >

---

### ข่าวประชาสัมพันธ์

ข่าวที่เกี่ยวข้อง >

ตำรวจฉีดวัคซีน สภ.ปากเกร็ด ฉีดเข็ม 1 ตอนแรก 9 กุมภาพันธ์ 2567

ตำรวจฉีดวัคซีน สภ.ปากเกร็ด ฉีดเข็ม 1 ตอนแรก 9 กุมภาพันธ์ 2567

อ่านต่อ >

ตำรวจ สภ.ปากเกร็ด ร่วมกิจกรรมชุมชน ประจำปี 9 กุมภาพันธ์ 2567

วันที่ 02 ก.พ. 2567 เวลา 09.00 น. พล.ต.อ.วิวัฒน์ วัฒนศิริพงษ์ ผ.บ.ส.ส. ตำรวจภูธรภาค 1

อ่านต่อ >

เปิดศูนย์สุขภาพตำรวจภูธรภาค 1 ตอนแรก 9 กุมภาพันธ์ 2567

เมื่อ วันที่ 02 ก.พ. 2567 เวลา 08.00 น. พล.ต.อ.วิวัฒน์ วัฒนศิริพงษ์ ผ.บ.ส.ส. ตำรวจภูธรภาค 1

อ่านต่อ >

ตำรวจภูธรภาค 1 ร่วมประชุมกับสื่อมวลชน 12 มกราคม 2567

ตำรวจภูธรภาค 1 ร่วมประชุมกับสื่อมวลชน 12 มกราคม 2567

อ่านต่อ >



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)**

**ของสถานีตำรวจ**

**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

**จบการนำเสนอ**