

สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด

มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและ

ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑ สำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี ผกก.สภ.ปากเกร็ด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบน สถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ ๘๐
๒. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ ๘๐
๓. งานจราจร ร้อยละ ๘๐
๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐
๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัดได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่ง สถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

๑. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๒๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๗๕ คน

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยความสะดวกยุทธมบุคคลภายนอกจัดให้ประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๖ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจอย่างน้อย ๒๐ รายชื่อ โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ๒) การบริหารงาน ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อคำถาม ๑๗ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีข้อคำถาม ๘ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๔. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

- ๑) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินการคดี
- ๒) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓) ป้ายพันธะสัญญา
- ๔) ป้าย No Gift Policy
- ๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๖) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

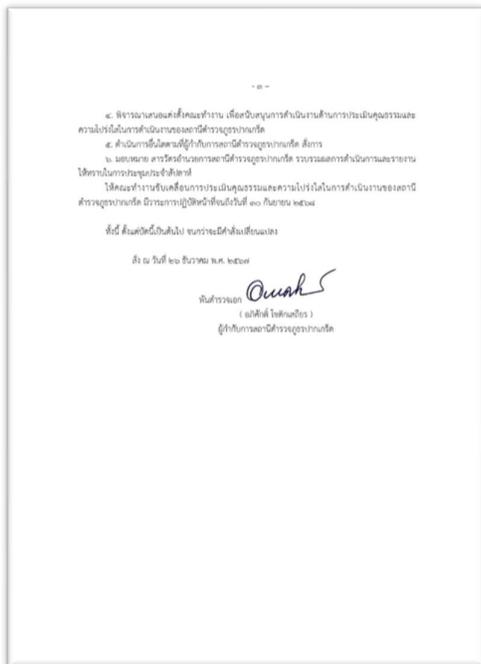
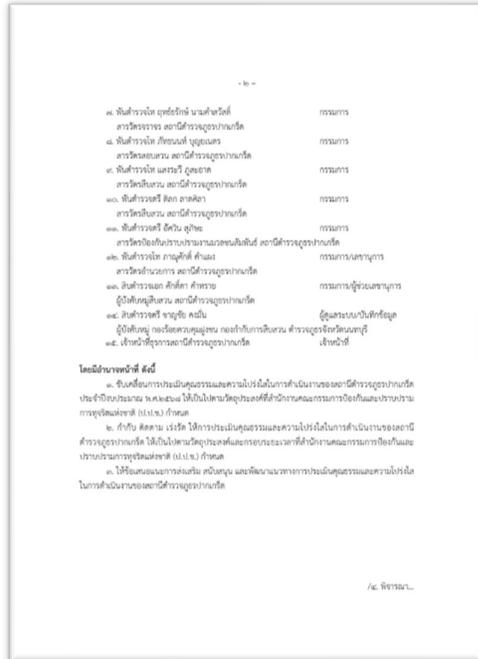
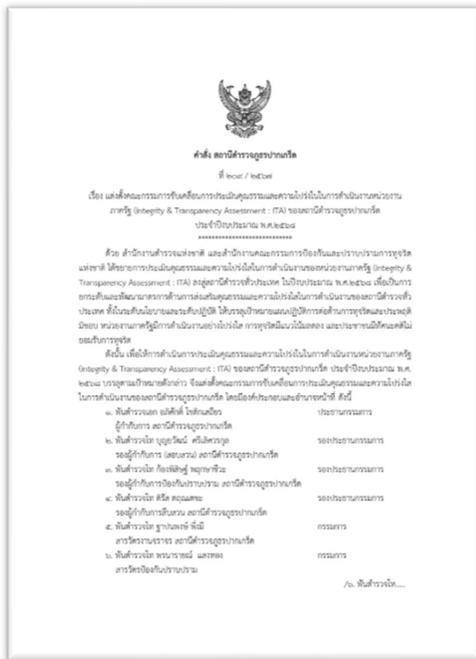
๕. การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจบูรณาการ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๖. ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๑) กำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๒) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ๔) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของ ส.ก.ปากเกร็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ ส.ก.ปากเกร็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด ได้แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนแนวทางใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและ ติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ



- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด เป็นประธานการประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๔) และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ปากเกร็ด ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด ได้มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้



- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.สภ.ปากเกร็ด ประชุมชี้แจง อบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ตำรวจ สภ.ปากเกร็ด ในการจัดเก็บทรัพย์สินของกลาง ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วย และประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.ปากเกร็ด ได้รับทราบ



ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ / One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มา
รับบริการบนสถานีตำรวจ

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|--|
| จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี | จัดทำจุดประชาสัมพันธ์สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี ประกอบด้วย รูปถ่าย เบอร์ โทรศัพท์ ของพนักงานสอบสวน ที่รับคำร้อง ทุกข์ของผู้มาติดต่อราชการ ให้ครบและ สามารถมองเห็นได้อย่างชัดเจน | พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแฝง สว.อก.๑ ส.ต.ต.ปวีริศ บำรุงวรการ เจ้าหน้าที่ กบ. ส.ต.ต.ธนธัส ภูบุญคง เจ้าหน้าที่ กบ. |
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ | มีป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ที่ใหญ่ เหมาะสมและประชาชนสามารถมองเห็นได้ อย่างชัดเจน | พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแฝง สว.อก.๑ |
| ป้ายพันธะสัญญา | มีป้ายพันธะสัญญา ของแต่ละงานมีข้อความ ครบถ้วนตามแบบ ติดในที่มองเห็นชัดเจน ป้ายอยู่ในลักษณะที่สมบูรณ์ | พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแฝง สว.อก.๑ ส.ต.ต.ปวีริศ บำรุงวรการ เจ้าหน้าที่ กบ. ส.ต.ต.ธนธัส ภูบุญคง เจ้าหน้าที่ กบ. |
| ภาพป้าย No Gift Policy | มีป้ายติดอยู่ในที่สามารถมองเห็นเด่นชัด มีข้อ รายละเอียดครบถ้วน เข้าใจง่ายและเผยแพร่ ในเว็บไซต์เปิดเผยให้ประชาชนได้รับทราบ | พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแฝง สว.อก.๑ ส.ต.ต.ปวีริศ บำรุงวรการ เจ้าหน้าที่ กบ. ส.ต.ต.ธนธัส ภูบุญคง เจ้าหน้าที่ กบ. |
| ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ | มีป้ายติดอยู่ในลักษณะที่มองเห็นเด่นชัด มี คิวอาร์โค้ด ให้ประชาชนสามารถดาวน์โหลด คู่มือการบริการประชาชน ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแฝง สว.อก.๑ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย เจ้าหน้าที่ กำลังพล |
| ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวกการให้บริการประชาชน | มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับ ประชาชน เช่น WIFI น้ำดื่มสะอาด ห้องน้ำ สะอาดแยกชาย หญิง ผู้พิการ เก้าอี้ มี เพียงพอต่อผู้มารับบริการ บนสถานีมีทาง ลาดอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ | พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแฝง สว.อก.๑ ส.ต.ต.ปวีริศ บำรุงวรการ เจ้าหน้าที่ กบ. ส.ต.ต.ธนธัส ภูบุญคง เจ้าหน้าที่ กบ. |

๒) ภาพการประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| <p>• การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</p> | | |
| <p>การออกคำสั่งขณะทำงานและมี การมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน</p> | <p>ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงาน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการ เผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์คอย ให้บริการ ณ จุดบริการประชาสัมพันธ์ของ สถานี</p> | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๗ ส.ต.ต.ชาญชัย คงมั่น จนท.เทคโนโลยี</p> |

๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|
| • การกำหนดผู้รับผิดชอบ | | |
| การมอบหมายหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) | ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงาน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน หัวหน้าสถานีดำเนินการประชุม มอบหมายหน้าที่ กำชับ ให้ดำเนินการลง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน มอบหมายให้ สว.อก. ดำเนินการตรวจสอบ ติดตามโดยเคร่งครัด | พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.ต.ชาญชัย คงมั่น จนท.เทคโนโลยี |
| • การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน | | |
| เว็บไซต์ของสถานี | จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรปากเกร็ด | พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.ต.ชาญชัย คงมั่น จนท.เทคโนโลยี |
| ปรับปรุงเว็บไซต์ | เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (administrator) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ | พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.ต.ชาญชัย คงมั่น จนท.เทคโนโลยี |
| • การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ | | |
| การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน | ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยงาน มอบหมายให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็น ปัจจุบัน มีผู้ตรวจสอบ ติดตาม การลงข้อมูล สาธารณะอย่างถูกต้อง รวดเร็ว สม่ำเสมอ | พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.ต.ชาญชัย คงมั่น จนท.เทคโนโลยี |

การพัฒนาและยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและกำหนดผู้รับผิดชอบ

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| <p>■ การจัดทำ OIT</p> | | |
| <p>O๑ โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่</p> | <ul style="list-style-type: none"> • แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ • บทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ธุรการกำลังพล</p> |
| <p>O๒ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ</p> | <ul style="list-style-type: none"> • แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ยศ-ชื่อ-สกุล ตำแหน่งรูปถ่าย ช่องทางการติดต่อ • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ • ระบุวันเดือนปีที่จัดทำข้อมูล | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ธุรการกำลังพล</p> |
| <p>O๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> | <ul style="list-style-type: none"> • มีข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ค้นหาง่าย • แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา ให้ครบถ้วน เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ๑ | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|
| <p>0๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> | <ul style="list-style-type: none"> • บทบาท อำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ อาชีพ / ตำแหน่ง • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) แยกเป็นรายเดือนให้ชัดเจน | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๗ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ธุรการกำลังพล</p> |
| <p>0๕ ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ / รับฟังความคิดเห็น</p> | <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อหน่วยงาน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <p>หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถาม / ตอบ / รับฟังความเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๗ ส.ต.ต.ชาญชัย คงมัน จนท.เทคโนโลยี</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|---|---|
| O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร | <ul style="list-style-type: none"> • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจนแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.ต.ชาญชัย คงมัน จนท.เทคโนโลยี |
| O๗ รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน | <ul style="list-style-type: none"> • รายงานผลการปฏิบัติแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ต.ค.๖๗ – มี.ค.๖๘) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำ • รายงานผลฯฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการ / กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการ หน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม • เปิดเผยแพร่ไว้บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ธุรการกำลังพล |
| O๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ | <p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งาน อำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน) | พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ธุรการกำลังพล |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|------------------------------|---|--|
| O๙ คู่มือการให้บริการประชาชน | <p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ธุรการกำลังพล</p> |
| O๑๐ E-Service | <ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี(Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.ต.ชาญชัย คงมัน จนท.เทคโนโลยี</p> |
| O๑๑ สถิติผลการดำเนินงาน | <p>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ <ul style="list-style-type: none"> • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน <ol style="list-style-type: none"> ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย <ul style="list-style-type: none"> • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ด.ต.ปัญญา อัยเหง่า ธุรการคดี จ.ส.ต.ปิยะณัฐ สงวนไพบูรณ์ ธุรการจราจร</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|
| <p>O๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล</p> | <p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีดำรวจประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"> • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา / อุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ร.ต.ท.สมพร ชูรักษ์ อูรกิจการการเงิน ส.ต.ต.อนุชิต ชนแดง อูรกิจการการเงิน</p> |
| <p>O๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา</p> | <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีดำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ปี ๒๕๖๘ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel และไฟล์ Word | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ร.ต.ท.สมพร ชูรักษ์ อูรกิจการการเงิน ส.ต.ต.อนุชิต ชนแดง อูรกิจการการเงิน</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|---|
| <p>0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> | <ul style="list-style-type: none"> ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สกฯ เป็นประจำ ทุกเดือน | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๓ ส.ต.ต.ปวีต บำรุงวรการ อุตการส่งกำลังบำรุง ส.ต.ต.ธนธัส ภูบุญคง อุตการส่งกำลังบำรุง</p> |
| <p>0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> | <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยมีข้อมูลประกอบด้วย ที่ปีงบประมาณ ชื่อหน่วยงาน อำเภอ จังหวัด กระทรวง ประเภทหน่วยงาน ชื่อรายการของที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร แหล่งที่มาของงบประมาณ สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ราคาากลาง ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับคัดเลือก เลขที่โครงการในระบบ e-GP สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๓ ส.ต.ต.ปวีต บำรุงวรการ อุตการส่งกำลังบำรุง ส.ต.ต.ธนธัส ภูบุญคง อุตการส่งกำลังบำรุง</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|
| <p>๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล</p> | <ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนา กำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนา กำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๓ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ธุรการกำลังพล</p> |
| <p>๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต</p> | <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่อง que ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๓ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ธุรการกำลังพล</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|
| <p>0๑๘ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> | <ul style="list-style-type: none"> • ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับ - นิยามคำว่าสินบน มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวันเดือนปีที่จัดทำประกาศ แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทย อังกฤษ แสดงไว้บนหน้าเว็บไซต์ของสถานีหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้นและแสดงหน้าจุดบริการและจุดประชาสัมพันธ์อย่างชัดเจน | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแดง สว.อก.๑ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ธุรการกำลังพล</p> |
| <p>0๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> | <ul style="list-style-type: none"> • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างน้อย ๕ ข่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน | <p>พ.ต.อ.อภิศักดิ์ โชติกเสถียร ผกก.๑ พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแดง สว.อก.๑</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---------------------------------------|
| <p>O๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> | <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสาย • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๗</p> |
| <p>O๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> | <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ๒. แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๗</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|--|
| <p>0๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> | <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ • ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่แสดงตัวอย่างประกอบ หรือพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๗ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ชูรการกำลังพล</p> |
| <p>0๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ</p> | <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคมไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ อวุธยุทธภัณฑ์และของบริจาคม - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับดูแลรักษาตรวจนับตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาคม โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคมไปใช้ปฏิบัติงาน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคมได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๗ ด.ต.ปัญญา อัยเหงา ชูรการคดี ส.ต.ต.ปวีศ บำรุงวรการ ชูรการส่งกำลังบำรุง ส.ต.ต.ธนธัส ภูบุญคง ชูรการส่งกำลังบำรุง</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|---|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกเก็บผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาค การจัดเก็บ • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน | |
| <p>0๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • กำหนดการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจ ๓ ด้านดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> (๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานี (๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ (๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ | <p>พ.ต.ท.ภานุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๗ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ธุรการกำลังพล ส.ต.ต.ชาญชัย คงมัน จนท.เทคโนโลยี</p> |

| ด้าน | ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ | |
| <p>0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> | <p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ๓ ด้านดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> ๑. ภาพพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop service เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๒. ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรให้ประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓. ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) | <p>พ.ต.ท.ภาณุศักดิ์ คำแพง สว.อก.๑ ส.ต.อ.ศักดิ์ดา คำทราย ชูการกำลังพล ส.ต.ต.ชาญชัย คงมัน จนท.เทคโนโลยี</p> |